

---

Fraværende: Jacob, Lone, Jørgen, Ulla, Ulrik

### 1. Velkomst v. Ulla Brøndsted

### 2. Siden sidst

#### a) Nyt fra skolen

- *Tarzanbane indviet til stor glæde for alle børn – elevrådsformændene klippede snoren*
- *Cykelskur renoveret, muren er fjernet ud mod Halgårdvej. Lys mangler stadig at blive reetableret*
- *Førskolegrupperne er godt i gang. God stemning og god respons fra forældre. 83 børn er startet.*
- *På kommunalt plan er der fokus på den nye Børne- og Ungepolitik. Elevrådet og skolelederen har medvirket i inspirationsprocessen.*
- *Co-teachingprojektet i 3c afsluttes efter dette skoleår. De gode erfaringer bringes i spil i forhold til hele personalegruppen.*
- *Åben-skole ambassadørerne fortsætter næste skoleår*
- *Planlægning af arrangement for kommende forældre på mellemtrinnet – den 26. juni indkaldes alle forældre på kommende 4. klasse.*
- *Nye elever – en del nye elever er på vej – nybyggere/tilflyttere*
- *Peter deltager i ansættelsesudvalget på Tvis Skole, hvor der ansættes en viceskoleleder. Han er inviteret af skolelederen og bestyrelsen på Tvis Skole.*

#### b) Nyt fra Mejdalbladet

#### c) Nyt fra elevrådet

*Elevrådet har været til inspirationsmøde på slagterigrunden*

*Skolefest – travlhed i kiosken.*

*Toastmaster onsdag aften – gik fantastisk*

#### d) Medierne

*Mejrup-sagen, hvor skolen har søgt om flere midler til indskolingen/flere klasser*

*I dag informeres i pressen om, at undervisningstimetallet er svært at holde nede i Holstebro Kommune.*

e) Fælles forum for skolebestyrelser

### **3. Skolebestyrelsesvalg**

Status og evaluering af proces.

*Syv nye medlemmer er valgt. De nye medlemmer er indskolingsforældre. Stadig aktuelt at overveje ændre valgproceduren – evt. to vælges forskudt.*

### **4. Skolefester**

Evaluering

*To gode fester med god stemning, gode indslag, stor opbakning fra forældre. Respons fra forældreside: Kæmpe – vigtigt med forældrehygge efterfølgende. Stort ros til personalet.*

*Forslag:*

*Video fra underholdningen*

*En god idé, at alle i underholdningen er på – bare lidt.*

*Entreen gå til at afholde udgifter til musik og leje af borde og stole – det meldes ud.*

*Meld dato ud i god tid, så sportsarrangementer ikke kulminerer med skolefesten.*

### **5. Valgfag**

*I kommende skoleår tilbydes eleverne på 7. årgang at deltage i de kommunale valgfag, som er placeret om aftenen.*

*Det vil blive afviklet på den kommunale ungdomsskole kl. 19 om aftenen. Der er enkelte elever fra Halgård Skole, som er tilmeldt forskellige valgfag der.*

### **6. Folkeskolelovens §16b**

Folkeskolelovens §16b giver mulighed for at forkorte skoledagen, hvis der indføres to-lærerordninger i samme omfang. Udvalget for børn og unge i Holstebro har givet mulighed for det. Sagen drøftes indledningsvist.

*Det foreslås, at beslutningen udskydes til efteråret således at personalegruppen og den nye bestyrelse kan inddrages, og der kan vælges de bedste løsninger.*

### **7. Næste skoleår**

Fokus på planlægning af næste skoleår

*Ansatte lærere: Dorte Verge, overflyttet fra Nr Boulevard Skole, Nicklas Lee Jensen, Helle Støve, Terkel Skibdal, Lene Sandberg (barselsvikar for Nanna Noe)*

*Vakant pædagogstilling – samtaler mandag den 4. juni*

*To lærere skal på AKT-kursus*

## **8. Evaluering af skolebestyrelsens arbejde gennem de seneste fire år**

Hvor har vi gjort en forskel?

Hvilke erfaringer er væsentlige at give videre til den nye bestyrelse?

Hvordan overgives arbejdet til den nye bestyrelse?

*Erfaringer fra skolebestyrelsesmedlemmerne:*

*Vigtigt at give tid til at diskutere forventninger og roller.*

*Vigtigt, at opgaven bliver tydelig – både gennem kommunale møder og information fra "Skole og samfund".*

*Vigtigt, at man f.eks. får styr på, hvad "tilsyn" betyder, og målsætninger og ambitioner er også vigtige at italesætte.*

*Vigtigt at give tid til dialog og udveksling af synspunkter. Derigennem udvikles kompetencer til beslutningstagen.*

*Vigtigt at være opmærksom på, at bestyrelsesmedlemmer kommer med forskellige ambitioner og forventninger bl.a. til effektivitet.*

*Det er vigtigt at klæde den nye bestyrelse på med skolens værdier og det grundlæggende arbejde, der er gjort på skolen.*

*Der kan både laves mundtlig overlevering – face to face – og videregive erfaringer skriftligt. Skole og forældre har et vigtigt informationsmateriale, der er godt at dele ud.*

*Forslag:*

*Evt. lave arbejdsmøder og dele læsemateriale ud på forhånd. (effektivitet)*

*God idé at kunne læse et materiale frem mod de første møder, så de nye medlemmer bliver klædt på til arbejdet.*

*Hvordan kan bestyrelsen blive mere synlig?*

*Evt. deltage delvist i internat.*

*Være på forkant med emner i medierne – f.eks. overbygningsproblematikken.*

*Henrik drøfter med Ulla, hvordan oveleveringen helt konkret skal ske. Nogle af de nuværende medlemmer af bestyrelsen deltager evt. på et af de første møder med den nye bestyrelse.*

*De konkrete aftaler fastlægges ved mødet den 13. juni. Der sendes et skriftligt oplæg ud på forhånd.*

## **9. Planlægning af næste bestyrelsesmøde d. 13. juni**

*Jonna finder et sted, hvor vi mødes og spiser sammen.*

## **10. Eventuelt**

Ref Minna Kristensen