

1. Siden sidst

a) Nyt fra skolen

Ledelsen har været til skolekonferencer i BUM bl.a. om børn, der er skoleudsat.

Ledelsen har besluttet, at alle tre kommende 7. klasser tager til Bornholm samlet næste skoleår.

SFH'en har deltaget i BMGP igen – de blev nummer 3 med "Fester forever"

Renovering af billedkunstlokalet planlagt til uge 7

Genopbygning af atletikanlæg aftales i næste uge – målet er at kunne dyrke atletik til foråret.

Kursus i inkluderende støtte for pædagoger er planlagt.

Skoleleder Peter Fogde Mikkelsens konstituering på Vinderup Skole slutter d. 30. november

b) Nyt fra Mejdalbladet

Intet nyt.

c) Nyt fra elevrådet

Der er lavet en liste over de ting, der sælges i boden. På elevrådsmøde torsdag snakkes om ønsker til nye produkter.

Nuværende produkter i boden:

Bagles, aquadorvand, kakaomælk, juice, riskiks, müslibar, pølsehorn, bagels med chili/ost

Ønsker til nye produkter:

Pizzasnegle

Digestivekiks

Riskiks med smag (chili eller mørk chokolade)

Alle deltagere i elevrådet har været på førstehjælpskursus. Bl.a. lærte alle at bruge hjertestarteren. Det var et godt kursus med masser af læring.

d) Medierne

2. Skolens trivselsarbejde v. Minna Kristensen og Mette Lodberg

Minna og Mette giver en introduktion til PALS og til skolens trivselsarbejde

Introduktionen foregik ud fra skolens hjemmeside – profil – PALS, Trivsel og inklusion, antimobbe-strategi....

3. Ansættelsesproces

Skolens princip for ansættelser evalueres (bilag).

Princippet foreskriver proceduren for ansættelse af forskellige medarbejdere. Princippet gennemgås og godkendes.

*Peter undersøger, om stillinger **skal** opslås ved nyansættelser.*

Ændring af princip for ansættelse af pædagoger - rettes til "der deltager to medarbejdere".

4. Princip for brug af cykler

Mindre justeringer i principper drøftes (bilag)

Den foreslåede ændring ang. muligheden for at cykle hjem efter glemt PC eller idrætstøj fra 5. klasse skrives ind i princippet.

5. Princip for mobiltelefoner

Mindre justeringer i princippet med baggrund i nuværende praksis (bilag)

De ændrede forslag skrives ind i princippet. Princippet lægges efterfølgende på skolens hjemmeside i revideret tilstand.

6. Feriepasning

Ved feriepasning i skoleferierne er det en tendens, at mange forældre tilmelder deres børn, men at for få får meldt dem, hvis de alligevel ikke har behov for pasning. Det medfører et ressourcspild på personaleområdet.

Mulige tiltag drøftes

Idéer:

- *Tilmelding senest 6 uger før ferien....reminder ...evt. video, der gør opmærksom på problematikken*
- *Kan de, der har meldt sit barn til få en reminder 6 uger før ferien starter?*
- *Vigtigt med forklaring på, hvad der er på spil – hvilke konsekvenser har det?*
- *Kan man komme tættere på ferien, inden der skal gives endelig besked?*
- *Evt. en tovholder, der informeres tæt på deadline, så forældre giver besked, hvis barnet ikke kommer i SFH.*

- *Skolebestyrelsesmedlemmerne kan pointere det ved forældremøder*

Peter og Jørgen samler op på det, laver statistik i juleferien. Efterfølgende offentliggøres resultaterne.

7. Kostpolitik

Indledende drøftelse inden drøftelser i personalegruppen

Det er meningsfuldt med en politik for det, der sælges i boden og er fælles tilgængeligt.

Peter laver til næste møde et notat, der beskriver praksis på området.

8. Eventuelt

Peter og Rikke undersøger flg.: fremtidig skolepatrulje, trafiktælling m.m.

Skolebestyrelsens redigeringsdelhvordan åbner man disse mails? Peter tager action.

Garderoben er meget lille i A-huset. Mere plads hvis muligt. MK følger op på tidligere forslag.

Peter arrangerer næste mødes placering...

Der skal vælges en ekstern person til skolebestyrelsen. Rasmus var der indtil valget til kommunalbestyrelsen – nu skal vi have fundet en ny person til denne opgave. Punktet sættes på dagsorden ved næste møde.

Ny model for åben hus offentliggøres i næste nyhedsbrev til forældre.

Boblere til kommende møder:

- Drøftelse om eventuel kortere skoledag (§16b)
- Digital dannelse